

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Нижеильиновская средняя общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНО УТВЕРЖДАЮ  
на педагогическом совете № 6 директор школы  
12.03.2022 год



***ПОДПРОГРАММА***  
***преодоления дефицита педагогических кадров***

с. Нижняя Ильиновка  
2022

**Цель:** уменьшение к сентябрю 2023 года кадрового дефицита в МОУ «Нижеильиновская СОШ» за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

**Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет», ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж) для привлечения молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

**Показатели и индикаторы цели:**

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся планирующие поступление в педагогические учебные заведения

## **Методы сбора и обработки информации:**

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

## **Сроки реализации программы**

2022 - 2023 календарный год

## **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет», ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж) для привлечения молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

## **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Осуществлен анализ педагогического состава и выявлен кадровый дефицит, спрогнозирована потребность в педагогических кадрах.
2. Уменьшение к сентябрю 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики, физики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов.
3. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

4. Разработан и осуществляется план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Организована совместная работа отдела образования и ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Составлена заявка на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.

### **Исполнители**

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

### Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	май 2022	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Посещение ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет», ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж) для привлечения молодых специалистов	Апрель 2022	Директор	Директор
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

7.	Участие в открытых онлайн уроках «Проектория»	По графику мероприятий Март-апрель 2022 года	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
8.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
9.	Проведение профориентационных классных часов для обучающихся 10 - 11 классов	По графику, март-декабрь 2022 - 2023	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
10.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
11.	Создание благоприятных условий для успешного окончания заочного обучения	Апрель - май 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогические работники