МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

18.10. 2016 № 51

Об утверждении Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов для работников МУ «Методический центр»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов для работников МУ «Методический центр» (далее – Порядок).
2. Обеспечить размещение на сайте МУ «Методический центр» информацию о Порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов для работников МУ «Методический центр».
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Прокопенко Е.В., директора МУ «Методический центр».

Директор Е.В. Прокопенко

Приложение
к приказу МУ
«Методический центр»
от 18.10.2016 № 51

Порядок
предотвращения и урегулирования конфликта интересов для работников МУ «Методический центр»

1. Работник МУ «Методический центр» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов - ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей (возможность получения работником МУ «Методический центр» при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Работник МУ «Методический центр» обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у работника МУ «Методический центр» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника МУ «Методический центр», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник МУ «Методический центр», осуществляются путем отвода или самоотвода работника МУ «Методический центр» в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.